

## Inspectierapport

Stichting Kinderdagverblijf Sapperdeflap (KDV)

Hoofdstraat 1

9982AA UITHUIZERMEEDEN

Registratienummer 595180498

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Eemsmond
Datum inspectie:	13-08-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-11-2015

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat .....	4
Personeel en groepen .....	6
Inspectie-items .....	7
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht .....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	10

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het 'model risicoprofiel' is de inspectie intensiviteit bepaald.

## **Beschouwing**

Kinderdagverblijf Sapperdeflap is een kleinschalige kinderopvang en is gevestigd in Uithuizermeeden.

Het kinderdagverblijf biedt opvang aan twee stamgroepen van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar. Tot nog toe wordt er opvang geboden aan één stamgroep van maximaal 16 kinderen.

Wanneer er meer aanmeldingen zijn wordt er een tweede stamgroep gevormd.

Naast kinderdagopvang biedt Sapperdeflap ook buitenschoolse opvang in hetzelfde pand.

## **Inspectiegeschiedenis:**

Het vorig jaarlijks inspectie onderzoek heeft plaatsgevonden op 23 juni 2014.

Er werd toen volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

## **Bevindingen huidige inspectie:**

Op 13 augustus 2015 heeft opnieuw een jaarlijks inspectie onderzoek plaatsgevonden.

Er is een tekortkoming geconstateerd in het domein "voorschoolse educatie".

Verder werd er volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

## **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Er zal zo spoedig mogelijk een nieuwe beroepskracht worden aangetrokken voor het bieden van voorschoolse educatie.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'pedagogisch klimaat'. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven die zijn geconstateerd tijdens het onderzoek. Daarna volgt een oordeel of er is voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

### Pedagogische praktijk

Bij het observeren van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk voor kindercentra en peuterspeelzalen (januari 2015). Daarin staan beschrijvingen van de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Er wordt bij het beoordelen van de observaties uitgegaan van vier pedagogische basisdoelen waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk;

- waarborging van emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Hieronder volgen voorbeelden die tijdens het onderzoek op locatie zijn gezien: (Vanwege een lage bezetting door de zomervakantie zijn de kinderen van het kinderdagverblijf en de kinderen van de buitenschoolse opvang samengevoegd).

#### Emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren respectvol met de kinderen. Zij hebben korte gesprekjes met de kinderen en sluiten goed aan op de situatie of op vragen van kinderen. De beroepskrachten sluiten aan op de leeftijd van de kinderen en geven aan wat zij gaan doen; "Had jij soms een beetje zand gegeten? We gaan eerst maar even jouw mondje schoonmaken!" of "Ik ga even je neus schoonmaken".

Een (nieuw) kindje moet huilen wanneer één van de beroepskrachten even de groep af gaat. Het kindje wordt door de andere beroepskracht geruststellend bij de hand gepakt en begeleid naar de tafel; "Kom maar, dan gaan we zo eten".

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen.

#### Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting. Er zijn verschillende speelhoeken ingericht met divers spelmateriaal waar kinderen zelfstandig kunnen spelen.

Kinderen gaan ook dagelijks een deel van de tijd naar buiten.

#### Sociale competentie

De kinderen zijn deel van de groep. Alle kinderen, zowel jong als oud, hebben inbreng in de groep. Er is een positieve sfeer in de groep.

#### Overdracht van normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn aanwezig en worden toegepast. Er wordt bijvoorbeeld geleerd om aan tafel op je billen te zitten, rustig te eten en goed te kauwen. Ook leren kinderen dingen netjes te vragen.

Uit observatie is gebleken dat de beroepskrachten handelen volgens de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang. Ook draagt de houder zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

### Voorschoolse educatie

Kinderdagverblijf Sapperdeflap biedt voorschoolse educatie. Hierbij wordt gewerkt met de VVE programma's Uk en Puk en Ik Ben Bas.

Tijdens het inspectiebezoek is geconstateerd dat de beroepskracht die dit wekelijks aanbiedt (tevens werkzaam in het onderwijs) ruime ervaring heeft in het werken met VVE programma's maar niet in het bezit is van een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

Er zal zo spoedig mogelijk een nieuwe beroepskracht worden aangetrokken voor het bieden van voorschoolse educatie.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

**OF**

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de locatieverantwoordelijke)
- Interview anderen (met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (tijdens vrij spel (binnen/ buiten), eetmoment aan tafel, verschonen)
- Pedagogisch beleidsplan (versie juni 2015)

## **Personeel en groepen**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven die zijn geconstateerd tijdens het onderzoek. Daarna volgt een oordeel of er is voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De verklaringen omtrent het gedrag van alle personen werkzaam bij KDV Sapperdeflap zijn beoordeeld. Alle beroepskrachten beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

### **Passende beroepskwalificatie**

Alle beroepskrachten werkzaam bij kinderdagverblijf Sapperdeflap beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de CAO Kinderopvang.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

### **Opvang in groepen**

Kinderdagverblijf Sapperdeflap biedt opvang aan twee stamgroepen van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar.

Tot nog toe wordt er opvang geboden aan één stamgroep van maximaal 16 kinderen. Gedurende de dag wordt er weleens gesplitst om met een klein groepje een andere activiteit te kunnen doen of als het erg druk is op de groep.

Wanneer er meer aanmeldingen zijn wordt er een tweede stamgroep gevormd.

Bij een lage bezetting zoals bijvoorbeeld in vakanties worden de kinderen van het kinderdagverblijf en de kinderen van de buitenschoolse opvang soms samengevoegd.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

### **Beroepskracht-kindratio**

Uit de personeelsroosters en de presentielijsten is gebleken dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet op het aantal aanwezige kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de locatieverantwoordelijke)
- Interview anderen (met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (tijdens vrij spel (binnen/ buiten), eetmoment aan tafel, verschon)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (Steekproef)
- Personeelsrooster

# Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Voorschoolse educatie</b>
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. <b>OF</b> Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. <b>OF</b> De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt dat op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Stichting Kinderdagverblijf Sapperdeflap  
Aantal kindplaatsen : 32  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderdagverblijf Sapperdeflap  
Adres houder : Treubweg 62  
Postcode en plaats : 9981ED UITHUIZEN  
Website : [www.kinderdagverblijfsapperdeflap.nl](http://www.kinderdagverblijfsapperdeflap.nl)  
KvK nummer : 52869512

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Groningen  
Adres : Postbus 584  
Postcode en plaats : 9700AN GRONINGEN  
Telefoonnummer : 050-3674325  
Onderzoek uitgevoerd door : S. van der Wal

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Eemsmond  
Adres : Postbus 11  
Postcode en plaats : 9980AA UITHUIZEN

### Planning

Datum inspectie : 13-08-2015  
Opstellen concept inspectierapport : 29-10-2015  
Zienswijze houder : 04-11-2015  
Vaststelling inspectierapport : 04-11-2015  
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-11-2015  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-11-2015  
Openbaar maken inspectierapport : 25-11-2015

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Tijdens de inspectie is naar voren gekomen dat degene die VVE geeft bij ons niet over de juiste papieren beschikt. Dit vinden wij erg vreemd omdat het vorig jaar wel goed gekeurd is met dezelfde papieren.

Sapperdeflap is nu bezig met een sollicitatie procedure waar zeer binnenkort een persoon uit naar voren komt om met de juiste papieren VVE te gaan geven.

Wij bieden dus gewoon VVE aan en zullen dit ook zeker blijven doen.